

KONU: 2018 Yılına İlişkin Olarak Uygulanacak SGK Teşviklerine İlişkin Özet Bilgilendirmeler.

1 – 5510 SAYILI KANUNDAN DOĞAN İNDİRİM (5 PUANLIK İNDİRİM)

5510 sayılı Kanun'un 4(a) bendi kapsamındaki sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinin, bu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır. İşveren hissesine ait primlerin Hazinece karşılanabilmesi için, işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak bu Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna vermeleri, sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Hazinece karşılanmayan işveren hissesine ait tutarı yasal süresinde ödemeleri, Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması şarttır.

| TEŞVİKSİZ | |
|-------------------------------|-----------------|
| Brüt Ücret | 2.029,50 |
| Sigorta Primi İşçi Payı | 284,13 |
| İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 20,30 |
| Gelir Vergisi Matrahı | 1.725,08 |
| Gelir Vergisi Stopajı | 258,76 |
| Damga Vergisi | 15,40 |
| Kesinti Toplamı | 578,59 |
| Net Ücret | 1.450,91 |
| AGİ | 152,21 |
| Net Ödeme | 1.603,12 |
| | |
| İşveren SGK Primi | 416,05 |
| İşveren İşsizlik Payı | 40,59 |
| Toplam Maliyet | 2.486,14 |

| 5 PUANLIK İNDİRİM | |
|-------------------------------|-----------------|
| Brüt Ücret | 2.029,50 |
| Sigorta Primi İşçi Payı | 284,13 |
| İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 20,30 |
| Gelir Vergisi Matrahı | 1.725,08 |
| Gelir Vergisi Stopajı | 258,76 |
| Damga Vergisi | 15,40 |
| Kesinti Toplamı | 578,59 |
| Net Ücret | 1.450,91 |
| AGİ | 152,21 |
| Net Ödeme | 1.603,12 |
| | |
| İşveren SGK Primi | 314,57 |
| İşveren İşsizlik Payı | 40,59 |
| Toplam Maliyet | 2.384,66 |

| TEŞVİKSİZ | |
|-------------------------------|-----------------|
| Brüt Ücret | 2.500,00 |
| Sigorta Primi İşçi Payı | 350,00 |
| İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 25,00 |
| Gelir Vergisi Matrahı | 2.125,00 |
| Gelir Vergisi Stopajı | 318,75 |
| Damga Vergisi | 18,98 |
| Kesinti Toplamı | 712,73 |
| Net Ücret | 1.787,28 |
| AGİ | 152,21 |
| Net Ödeme | 1.939,49 |
| İşveren SGK Primi | 512,50 |
| İşveren İşsizlik Payı | 50,00 |
| Toplam Maliyet | 3.062,50 |

| 5 PUANLIK İNDİRİM | |
|-------------------------------|-----------------|
| Brüt Ücret | 2.500,00 |
| Sigorta Primi İşçi Payı | 350,00 |
| İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 25,00 |
| Gelir Vergisi Matrahı | 2.125,00 |
| Gelir Vergisi Stopajı | 318,75 |
| Damga Vergisi | 18,98 |
| Kesinti Toplamı | 712,73 |
| Net Ücret | 1.787,28 |
| AGİ | 152,21 |
| Net Ödeme | 1.939,49 |
| İşveren SGK Primi | 387,50 |
| İşveren İşsizlik Payı | 50,00 |
| Toplam Maliyet | 2.937,50 |

2 – 6111 SAYILI KANUNDAN DOĞAN İNDİRİM (4447 GEÇİCİ 10.MADDE / 18-29 YAŞ TEŞVİKİ)

6111 sayılı Kanun'un 74. Maddesi ile 31/12/2020 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere, bu maddenin yürürlük tarihinden (01.03.2011) itibaren özel sektör işverenlerince işe alınan ve fiilen çalıştırılanların; işe alındıkları tarihten önceki altı aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları, aynı döneme ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları ve bu maddede belirtilen diğer koşulları da sağlamak kaydıyla, 5510 sayılı Kanununun 81. maddesinde sayılan ve 82. maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

| TEŞVİKSİZ | |
|-------------------------------|-----------------|
| Brüt Ücret | 2.029,50 |
| Sigorta Primi İşçi Payı | 284,13 |
| İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 20,30 |
| Gelir Vergisi Matrahı | 1.725,08 |
| Gelir Vergisi Stopajı | 258,76 |
| Damga Vergisi | 15,40 |
| Kesinti Toplamı | 578,59 |
| Net Ücret | 1.450,91 |
| AGİ | 152,21 |
| Net Ödeme | 1.603,12 |
| İşveren SGK Primi | 416,05 |
| İşveren İşsizlik Payı | 40,59 |
| Toplam Maliyet | 2.486,14 |

| 5 PUANLIK İNDİRİM | |
|-------------------------------|-----------------|
| Brüt Ücret | 2.029,50 |
| Sigorta Primi İşçi Payı | 284,13 |
| İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 20,30 |
| Gelir Vergisi Matrahı | 1.725,08 |
| Gelir Vergisi Stopajı | 258,76 |
| Damga Vergisi | 15,40 |
| Kesinti Toplamı | 578,59 |
| Net Ücret | 1.450,91 |
| AGİ | 152,21 |
| Net Ödeme | 1.603,12 |
| İşveren SGK Primi | 0,00 |
| İşveren İşsizlik Payı | 40,59 |
| Toplam Maliyet | 2.070,09 |

| TEŞVİKSİZ | |
|-------------------------------|-----------------|
| Brüt Ücret | 2.500,00 |
| Sigorta Primi İşçi Payı | 350,00 |
| İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 25,00 |
| Gelir Vergisi Matrahı | 2.125,00 |
| Gelir Vergisi Stopajı | 318,75 |
| Damga Vergisi | 18,98 |
| Kesinti Toplamı | 712,73 |
| Net Ücret | 1.787,28 |
| AGİ | 152,21 |
| Net Ödeme | 1.939,49 |
| İşveren SGK Primi | 512,50 |
| İşveren İşsizlik Payı | 50,00 |
| Toplam Maliyet | 3.062,50 |

| 5 PUANLIK İNDİRİM | |
|-------------------------------|-----------------|
| Brüt Ücret | 2.500,00 |
| Sigorta Primi İşçi Payı | 350,00 |
| İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 25,00 |
| Gelir Vergisi Matrahı | 2.125,00 |
| Gelir Vergisi Stopajı | 318,75 |
| Damga Vergisi | 18,98 |
| Kesinti Toplamı | 712,73 |
| Net Ücret | 1.787,28 |
| AGİ | 152,21 |
| Net Ödeme | 1.939,49 |
| İşveren SGK Primi | 0,00 |
| İşveren İşsizlik Payı | 50,00 |
| Toplam Maliyet | 2.550,00 |

3 – 4857 SAYILI KANUNDAN DOĞAN İNDİRİM (ENGELLİ İNDİRİMİ)

Özel sektör işverenlerince bu madde kapsamında çalıştırılan 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabi engelli sigortalılar ile 1/7/2005 tarihli ve 5378 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinde belirtilen korumalı işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların, aynı Kanununun 72 nci ve 73 üncü maddelerinde sayılan ve 78 inci maddesiyle belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı, kontenjan fazlası engelli çalıştıran, yükümlü olmadıkları halde engelli çalıştıran işverenlerin bu şekilde çalıştırdıkları her bir engelli için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı Hazinece karşılanır.

| TEŞVİKSİZ | |
|-------------------------------|-----------------|
| Brüt Ücret | 2.029,50 |
| Sigorta Primi İşçi Payı | 284,13 |
| İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 20,30 |
| Gelir Vergisi Matrahı | 1.725,08 |
| Gelir Vergisi Stopajı | 258,76 |
| Damga Vergisi | 15,40 |
| Kesinti Toplamı | 578,59 |
| Net Ücret | 1.450,91 |
| AGİ | 152,21 |
| Net Ödeme | 1.603,12 |
| İşveren SGK Primi | 416,05 |
| İşveren İşsizlik Payı | 40,59 |
| Toplam Maliyet | 2.486,14 |

| 5 PUANLIK İNDİRİM | |
|-------------------------------|-----------------|
| Brüt Ücret | 2.029,50 |
| Sigorta Primi İşçi Payı | 284,13 |
| İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 20,30 |
| Gelir Vergisi Matrahı | 1.725,08 |
| Gelir Vergisi Stopajı | 258,76 |
| Damga Vergisi | 15,40 |
| Kesinti Toplamı | 578,59 |
| Net Ücret | 1.450,91 |
| AGİ | 152,21 |
| Net Ödeme | 1.603,12 |
| İşveren SGK Primi | 0,00 |
| İşveren İşsizlik Payı | 40,59 |
| Toplam Maliyet | 2.070,09 |

* engelli vergi indirimi III. derece 240 TL.

4 – 6486 SAYILI KANUNDAN DOĞAN İNDİRİM (EK 6 PUANLIK TEŞVİK)

Belirlenen bölgelerde çalıştıran işyerlerine uygulanmak üzere, birinci fıkranın (ı) bendinde belirtilen ve Hazinece karşılanan puana, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden altı puana kadar ilave puan eklemeye, sosyo-ekonomik gelişmişlik endeksini dikkate almak suretiyle ilave puan uygulanacak illeri ve uygulama süresini belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir. **(Her üç listede yer alan iller için teşvik sonu 31.12.2018 olarak uygulanmaktadır)**

| TEŞVİKSİZ | |
|-------------------------------|----------|
| Brüt Ücret | 2.029,50 |
| Sigorta Primi İşçi Payı | 284,13 |
| İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 20,30 |
| Gelir Vergisi Matrahı | 1.725,08 |
| Gelir Vergisi Stopajı | 258,76 |
| Damga Vergisi | 15,40 |
| Kesinti Toplamı | 578,59 |
| Net Ücret | 1.450,91 |
| AGİ | 152,21 |
| Net Ödeme | 1.603,12 |

| 5 PUANLIK İNDİRİM | |
|-------------------------------|----------|
| Brüt Ücret | 2.029,50 |
| Sigorta Primi İşçi Payı | 284,13 |
| İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 20,30 |
| Gelir Vergisi Matrahı | 1.725,08 |
| Gelir Vergisi Stopajı | 258,76 |
| Damga Vergisi | 15,40 |
| Kesinti Toplamı | 578,59 |
| Net Ücret | 1.450,91 |
| AGİ | 152,21 |
| Net Ödeme | 1.603,12 |

| | |
|-----------------------|-----------------|
| İşveren SGK Primi | 416,05 |
| İşveren İşsizlik Payı | 40,59 |
| Toplam Maliyet | 2.486,14 |

| | |
|-----------------------|-----------------|
| İşveren SGK Primi | 192,80 |
| İşveren İşsizlik Payı | 40,59 |
| Toplam Maliyet | 2.262,89 |

| (I) SAYILI LİSTE 31.12.2018 tarihine kadar | (II) SAYILI LİSTE 31.12.2018 tarihine kadar | (III) SAYILI LİSTE 31.12.2018 tarihine kadar |
|--|---|--|
| Afyonkarahisar | Adıyaman | Ağrı |
| Amasya | Aksaray | Ardahan |
| Artvin | Bayburt | Batman |
| Bartın | Çankırı | Bingöl |
| Çorum | Erzurum | Bitlis |
| Düzce | Giresun | Diyarbakır |
| Elazığ | Gümüşhane | Hakkari |
| Erzincan | Kahramanmaraş | Iğdır |
| Hatay | Kilis | Kars |
| Karaman | Niğde | Mardin |
| Kastamonu | Ordu | Muş |
| Kırıkkale | Osmaniye | Siirt |
| Kırşehir | Sinop | Şanlıurfa |
| Kütahya | Tokat | Şırnak |
| Malatya | Tunceli | Van |
| Nevşehir | Yozgat | Bozcaada-Gökçeada ilçeleri |
| Rize | | |
| Sivas | | |
| Trabzon | | |
| Uşak | | |

5 – 6645 SAYILI KANUNDAN DOĞAN İNDİRİM (İŞ BAŞI EĞİTİMİ)

18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olanlardan Türkiye İş Kurumu tarafından 31/12/2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanların; a) Programın bitimini müteakip en geç üç ay içinde programı tamamladıkları meslek alanında özel sektör işverenleri tarafından 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında işe alınması ve b) İşe alındıkları yıldan bir önceki takvim yılında işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması kaydıyla, işe alındıkları işyerinin imalat sanayi sektöründe faaliyet göstermesi hâlinde 42 ay, diğer sektörlerde ise 30 ay süre ile 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (I) bendi uygulandıktan sonra kalan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait oranına göre ve aynı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan tutar Fondan karşılanır. 30/06/2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programlarının katılımcıları için bu fıkradaki süreler 6 ay artırımlı uygulanır.

Diğer Hususlar

- İş Başı Eğitimi süresince, kursiyerin sigorta primleri ile ücreti Türkiye İş Kurumu tarafından karşılanmaktadır.
- 5 puanlık indirim dahil bir işçinin maliyeti asgari ücret üzerinden 2.486,00 TL olduğu düşünüldüğünde, 3 ay için yaklaşık olarak 7.458,00 TL maliyet avantajı sağlanmaktadır.
- Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması,
- İşverenin birinci veya ikinci derece kan hısımları veya eşi olmaması,
- Emekli olmaması,

f. Programın başlama tarihinden önceki üç aylık dönemde program düzenlenecek işverenin çalışını olmaması,

g. İşyerinde en az 2 çalışının olması,

h. İstihdam taahhüdü,

i. Kursiyerlerin günde en az 5 saat en fazla 8 çalışabilmesi (haftalık 45 saati aşmaması),

j. Programın tamamlanmasından sonra 30 gün içinde işe başlatılması gerekmektedir.

| TEŞVİKSİZ | | 6645 SAYILI KANUN | |
|-------------------------------|-----------------|-------------------------------|-----------------|
| Brüt Ücret | 2.029,50 | Brüt Ücret | 2.029,50 |
| Sigorta Primi İşçi Payı | 284,13 | Sigorta Primi İşçi Payı | 284,13 |
| İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 20,30 | İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 20,30 |
| Gelir Vergisi Matrahı | 1.725,08 | Gelir Vergisi Matrahı | 1.725,08 |
| Gelir Vergisi Stopajı | 258,76 | Gelir Vergisi Stopajı | 258,76 |
| Damga Vergisi | 15,40 | Damga Vergisi | 15,40 |
| Kesinti Toplamı | 578,59 | Kesinti Toplamı | 578,59 |
| Net Ücret | 1.450,91 | Net Ücret | 1.450,91 |
| AGİ | 152,21 | AGİ | 152,21 |
| Net Ödeme | 1.603,12 | Net Ödeme | 1.603,12 |
| İşveren SGK Primi | 416,05 | İşveren SGK Primi | 0,00 |
| İşveren İşsizlik Payı | 40,59 | İşveren İşsizlik Payı | 40,59 |
| Toplam Maliyet | 2.486,14 | Toplam Maliyet | 2.070,09 |

| TEŞVİKSİZ | | 6645 SAYILI KANUN | |
|-------------------------------|-----------------|-------------------------------|-----------------|
| Brüt Ücret | 2.500,00 | Brüt Ücret | 2.500,00 |
| Sigorta Primi İşçi Payı | 350,00 | Sigorta Primi İşçi Payı | 350,00 |
| İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 25,00 | İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 25,00 |
| Gelir Vergisi Matrahı | 2.125,00 | Gelir Vergisi Matrahı | 2.125,00 |
| Gelir Vergisi Stopajı | 318,75 | Gelir Vergisi Stopajı | 318,75 |
| Damga Vergisi | 18,98 | Damga Vergisi | 18,98 |
| Kesinti Toplamı | 712,73 | Kesinti Toplamı | 712,73 |
| Net Ücret | 1.787,28 | Net Ücret | 1.787,28 |
| AGİ | 152,21 | AGİ | 152,21 |
| Net Ödeme | 1.939,49 | Net Ödeme | 1.939,49 |
| İşveren SGK Primi | 512,50 | İşveren SGK Primi | 72,93 |
| İşveren İşsizlik Payı | 50,00 | İşveren İşsizlik Payı | 50,00 |
| Toplam Maliyet | 3.062,50 | Toplam Maliyet | 2.622,93 |

6 -ASGARİ ÜCRET DESTEĞİ

510 sayılı Kanunun Geçici 75 inci maddesi kapsamında uygulanmaktadır. 2018 yılının ilk 9 (Ocak - Eylül) ayında destek sağlanacaktır. Aranan Şartlar; – Özel sektör işyeri işverenleri, – 5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde belirtilen kamu idareleri dışında kalan diğer kamu işyeri işverenleri, – 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları(MYÖ) hükümleri uygulanan sigortalılar, Destek Tutarı – 2018 yılı öncesi tescil edilen işyerleri için prime esas günlük kazancı Bakanlar Kurulunca belirlenecek tutar ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısı aşılmamak kaydıyla 2018 yılında cari ayda bildirilen sigortalıların prim ödeme gün sayısının, – 2018 yılında tescil edilen işyerleri için ise tüm sigortalıların prim ödeme gün sayısının, Bakanlar Kurulunca tespit edilen günlük tutar ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar asgari ücret desteği verilecektir. (2017 YILI İÇİN UYGULANAN 110 TL'LİK TUTAR, 2018 YILI İÇİN YENİ TUTAR BEKLENMEKTEDİR.)

7 - İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARA YÖNELİK TEŞVİK

İşsizlik ödeneği alanların; işe alındığı tarihten önceki aydan başlayarak işe alan işyerine ait son altı aylık dönemde, prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınması kaydıyla, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde sayılan ve 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primi tutarının yüzde biri hariç olmak üzere işçi ve işveren payı sigorta primleri ile genel sağlık sigortası primi, kalan işsizlik ödeneği süresince Fondan karşılanır. İşverene destek sağlanan süre kişinin başlangıçta işsizlik ödeneği için belirlenen toplam hak sahipliği süresinden düşülür. İşverenlerce; aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi içerisinde SGK'ya verilmesi ve primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi gerekmektedir. İşçinin, işten ayrıldığı işyerinde tekrar işe başlaması halinde bu teşvik hükümlerinden yararlanılamaz.

| TEŞVİKSİZ | | |
|---------------------|--------|---------------|
| Brüt Ücret Toplamı | | 2.029,50 |
| Toplam Prim | 34,50% | 700,18 |
| 5510 Teşvik Tutarı | 0,00% | 0,00 |
| 5921 Teşvik Tutarı | 0,00% | 0,00 |
| Net Prim | | 700,18 |
| İşsizlik Primi | 3,00% | 60,89 |
| Toplam Ödeme | | 761,06 |

| 5921 TEŞVİKLİ | | |
|---------------------|--------|--------------|
| Brüt Ücret Toplamı | | 2.029,50 |
| Toplam Prim | 34,50% | 700,18 |
| 5510 Teşvik Tutarı | 0,00% | 0,00 |
| 5921 Teşvik Tutarı | 33,50% | 679,88 |
| Net Prim | | 20,29 |
| İşsizlik Primi | 3,00% | 60,89 |
| Toplam Ödeme | | 81,18 |

8 - YENİ TEŞVİK UNSURU –SİGORTA PRİMİ İŞVEREN DESTEĞİ (GEÇİCİ 19. MADDE)

7103 Sayılı Kanun Madde 42 ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa aşağıdaki geçici 19.madde eklenmiştir. (uygulamaya ilişkin olarak yayınlanacak SGK Genelgesi beklenmektedir.)

Yürürlük Tarihi : 1/1/2018 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

4447 Geçici 19 madde –

Teşvik Şartları:

- 01.01.2018 ila 31.12.2020 tarihleri özel sektör işverenlerince arasında işe alınan sigortalılar,
- İşe alındıkları tarihten önce 3 ay içinde 10 günden fazla çalışmamış olmaları,
- İşe alındıkları tarihten önceki bir takvim yılında işe alındıkları işyerindeki ortalama sigortalı

sayısına ilave olması

İmalat ve Bilişim Sektöründe

Teşvik Tutarı : Günlük asgari ücret (67,65 TL) x sigortalı pim ödeme gün sayısı (1-30)

Azami teşvik tutarı (67,65 TL x 30 gün) = 2.029,50 TL

Yasadaki hükme göre en az ve en fazla alınabilecek teşvik tutarı şu şekilde hesaplanmaktadır.

| En Az Alınabilecek | |
|-------------------------------|---------------|
| Brüt Ücret | 2.029,50 |
| Sigorta Primi İşçi Payı | 284,13 |
| İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 20,30 |
| İşveren SGK Primi | 416,05 |
| İşveren İşsizlik Payı | 40,59 |
| Toplam Prim | 761,06 |

| En Fazla Alınabilecek | |
|-------------------------------|-----------------|
| Brüt Ücret | 5.412,00 |
| Sigorta Primi İşçi Payı | 757,68 |
| İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 54,12 |
| İşveren SGK Primi | 1.109,46 |
| İşveren İşsizlik Payı | 108,24 |
| Toplam Prim | 2.029,50 |

Diğer Sektörlerde

Azami teşvik tutarı (67,65 TL x 30 gün için x %37,5) = 761,06 TL.

| En Fazla Alınabilecek | |
|-------------------------------|---------------|
| Brüt Ücret | 2.029,50 |
| Sigorta Primi İşçi Payı | 284,13 |
| İşsizlik Sigortası Primi İşçi | 20,30 |
| İşveren SGK Primi | 416,05 |
| İşveren İşsizlik Payı | 40,59 |
| Toplam Prim | 761,06 |

Yararlanma Süreleri

Aralık/2020 dönemini aşmamak koşuluyla 12 ay süreyle yararlanılma imkanı bulunmaktadır. Ancak sigortalı işe giriş itibarıyla 18 yaşından büyük kadın ile 18-25 yaş arası erkek ve engelli sigortalılar için 18 ay süreyle yararlanılma imkanı bulunmaktadır.

Diğer Hususlar

a. Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad, unvan ya da bir iş birimi olarak açılması veya

yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi Fon katkısından yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis ettiği anlaşılan işyerlerinden Fon tarafından karşılanan tutar gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınır.

b. Bu maddede belirtilen şartların sağlanması kaydıyla ikinci fıkrada belirtilen yararlanma süresini aşmamak üzere, destekten yararlanılmış olan sigortalının destek süresini tamamlamadan işten ayrılıp yeniden işe başlaması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı yeniden işe başladığı tarihteki durumu dikkate alınarak ikinci fıkrada belirtilen sürelerden kalan süre kadar bu destekten yararlanmaya devam edilir.

c. Bu madde hükümleri; 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile 2886 sayılı Kanuna, 4734 sayılı Kanuna ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri ile sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurtdışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

d.1/1/2018 ila 31/12/2020 tarihleri arasında 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan işyerleri ve daha önce tescil edildiği halde ortalama sigortalı sayısının hesaplandığı yılda sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle Sosyal Güvenlik Kurumuna aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar prim hizmet beyannamesi vermeyen işyerleri, bu maddede belirtilen şartlar sağlanmak kaydıyla, 1/1/2018 tarihinden sonra ilk defa sigortalı bildiriminde bulunulan ayı takip eden üçüncü aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden itibaren bu maddenin ikinci fıkrasında belirtilen süre kadar bu destekten yararlandırılır.

e. Bu maddeyle sağlanan teşvikten yararlanmakta olan işverenler, bu teşvikten yararlanılan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanamaz.

9 - YENİ TEŞVİK UNSURU - SİGORTA PRİMİ İŞVEREN DESTEĞİ (GEÇİCİ

20. MADDE – KÜÇÜK İMALAT İŞYERLERİ – SİGORTALI SAYISI ORTLAMASI 1-3 OLAN)

7103 Sayılı Kanun Madde 43 ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa aşağıdaki geçici 20.madde eklenmiştir.

Yürürlük Tarihi : 1/1/2018 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

4447 Geçici 20 madde –

2017 yılında Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı ortalaması 1 ila 3 olan, imalat sektöründe faaliyet gösteren ve bu sektörde ustalık belgesi sahibi olunan özel sektöre ait işyerlerince, işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük ve 25 yaşından küçük sigortalılardan ve Kuruma kayıtlı işsizler arasından olmak kaydıyla 1/1/2018 tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında işe alınanların; işe girdikleri aydan önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmemiş olmaları ve isteğe bağlı sigortalılık hariç 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olmamaları,

2017 yılında işyerinden Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları kaydıyla, işe alındıkları tarihten 2018 yılı Aralık ayı/dönemine kadar geçerli olmak üzere, destek kapsamına giren sigortalılar için 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene prim desteği sağlanır ve destek tutarı Fondan karşılanır.

a. Destek kapsamındaki sigortalılar için birinci fıkrada belirtilen prim desteğiyle birlikte 2018 yılı Aralık ayına/dönemine kadar geçerli olmak üzere; sigortalının destek sağlanan aya ilişkin prim ödeme gün sayısının 53,44 Türk lirası ile çarpılması sonucu bulunacak tutar, ücret desteği olarak Kurum tarafından işverene ödenir ve destek tutarı Fondan karşılanır.

b. Bu maddeyle sağlanan prim ve ücret desteği 2018 yılı Aralık ayı/dönemini geçmemek üzere, sigortalının işe alındığı ayı takip eden ilk aydan başlamak üzere her ikinci ay için uygulanır.

c. Bu madde kapsamına giren işyerleri en fazla iki sigortalı için destekten yararlanır. İşyerlerinde destekten yararlanılacak azami sigortalı sayısını değiştirmeye ve destekten yararlanılacak toplam sigortalı sayısını belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

YENİ TEŞVİK UNSURU – GELİR VE DAMGA VERGİSİ DESTEĞİ

7103 Sayılı Kanun Madde 44 ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa aşağıdaki geçici 21.madde eklenmiştir.

Yürürlük Tarihi : 1/1/2018 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

4447 Geçici 21 madde – Bu Kanunun geçici 19 uncu ve geçici 20 nci maddeleri kapsamında işe alınanların ücretlerinin, ilgili yılda uygulanan asgarî ücretin aylık brüt tutarının prim ödeme gün sayısına isabet eden tutarı üzerinden hesaplanan gelir vergisinin asgarî geçim indirimi uygulandıktan sonra kalan kısmı, verilecek muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden vergiden terkin edilir. Bu madde kapsamında yapılan ücret ödemelerine ilişkin düzenlenen kâğıtlara ait damga vergisinin aylık brüt asgarî ücretin prim ödeme gün sayısına isabet eden kısmı beyan edilmez ve ödenmez.

- a. Bu maddeyle sağlanan vergi teşvikleri 2020 yılı Aralık ayı aşılmamak üzere, teşvik kapsamına giren çalışanlar için 12 ay süreyle uygulanır.
- b. Ancak bu süre; işe giriş tarihi itibarıyla teşvik kapsamına giren; 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek çalışanlar ile Kuruma engelli olarak kayıtlı sigortalılar için 18 ay olarak dikkate alınır.
- c. Bu madde kapsamındaki vergi teşvikleri, bu Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında sağlanan teşvikten yararlanan çalışanlar için maddede yazılı süre ve şartlarla sınırlı olarak uygulanır, prim ve ücret desteği sağlanmayan aylar için vergi teşvikleri de uygulanmaz.
- d. Bu madde kapsamında teşvikten yararlanılmış olan çalışanın teşvik süresini tamamlamadan işten ayrılıp yeniden işe başlaması halinde, bu maddede belirtilen şartların sağlanması kaydıyla üçüncü fıkrada belirtilen yararlanma süresini aşmamak üzere söz konusu çalışan için, yeniden işe başladığı tarihteki durumu dikkate alınarak, kalan süre kadar bu teşvikten yararlanılabilir.
- e. Bu madde kapsamında gelir vergisi stopajı teşvikinden yararlananlar, diğer kanunlarda yer alan benzer nitelikli gelir vergisi stopajı teşviklerinden yararlanamaz.

2.500,- TL. BRÜT ÜCRET İÇİN ÖRNEK TEŞVİK KARŞILAŞTIRMASI

YENİ (7103) TEŞVİK İŞVEREN MALİYETİ
(yaklaşık) 2.180 TL.
31.12.2020' ye kadar

6111 TEŞVİK İŞVEREN MALİYETİ
2.550 TL.
31.12.2020 tarihine kadar işe alınanlar için yaklaşık 31.12.2023'e kadar

6645 TEŞVİK İŞVEREN MALİYETİ
2.622 TL.
31.12.2018 işe alım, (31.12.2020)

4857 TEŞVİK İŞVEREN MALİYETİ
2.622 TL.
Süre Sınırı yok

5510 TEŞVİK İŞVEREN MALİYETİ
2.937,50 TL.
Süre Sınırı yok

TEŞVİKSİZ İŞVEREN MALİYETİ
3.062,50 TL.